



## Klauzula informacyjna dla Kandydatów do zatrudnienia

### Szanowni Państwo!

W związku z rozpoczęciem obowiązywania Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (tzw. RODO), przesyłamy pakiet informacji wyjaśniający w jaki sposób Grupa Burkietowicz sp. k. przetwarza dane osobowe kandydatów do zatrudnienia.

Z najwyższą starannością dbamy o przetwarzane dane osobowe osób fizycznych. Dbając o ochronę danych osobowych naszych Kontrahentów, ulepszamy opis procedur oraz stosowane rozwiązania technologiczne.

### I. Administrator Danych Osobowych

**Grupa Burkietowicz sp. k.** z siedzibą w Odolanowie, przy ul. Kaliskiej 47, 63-430 Odolanów, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000986069, NIP: 6222464097, REGON: 251544033 reprezentowana przez: Bartosza Burkietowicza – komplementariusza w świetle obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności w myśl Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego potocznie RODO, **jest administratorem Państwa danych osobowych** (dalej: Administrator Danych Osobowych).

### Kontakt z Administratorem Danych Osobowych jest możliwy w następujący sposób:

poprzez e-mail: [rodo@burkietowicz.pl](mailto:rodo@burkietowicz.pl)

telefonicznie: 62/733 83 30

Administrator nie powołał Inspektora Ochrony Danych.

Osobą wyznaczoną do kontaktu w sprawie RODO po stronie Administratora jest: Monika Mądra.

Administrator Danych Osobowych odpowiada za wykorzystanie danych osobowych w sposób bezpieczny oraz zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

### II. Cel i podstawa przetwarzania danych osobowych

Państwa dane pozyskujemy bezpośrednio od Państwa, a w przypadku korzystania ze wsparcia firm rekrutujących, dane możemy pozyskiwać również od tych podmiotów.

Państwa dane osobowe są przetwarzane w celu prowadzenia procesu rekrutacji nowych Pracowników/Współpracowników.



Podstawą prawną przetwarzanych danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO – przetwarzanie jest niezbędne do udziału w procesie rekrutacji oraz art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. na podstawie zgody kandydata. W zakresie danych wrażliwych (przede wszystkim danych o niekaralności), przesłanką legalizującą przetwarzanie tych danych osobowych jest art. 9 ust. 2 lit. b RODO – przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne dla wykonywania szczególnych praw przez Administratora, wynikających z przepisów prawa pracy.

Administrator może potencjalnie przekazywać dane osobowe odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej, w szczególności w związku z korzystaniem z narzędzi informatycznych, których dostawcy mają siedzibę w państwach trzecich.

Przetwarzanie danych osobowych nie będzie odbywać się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO – przetwarzanie danych osobowych nie jest bowiem niezbędne dla celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora Danych Osobowych.

W zakresie w jakim przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie udzielonej zgody, osoba której dane są przetwarzane, jest upoważniona do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych przez Administratora, przy czym nie będzie miało to wpływu na zgodność przetwarzania z prawem odnośnie czynności dokonanych przed cofnięciem zgody.

### **III. Kategorie przetwarzanych danych osobowych**

Administrator Danych Osobowych przetwarza następujące kategorie danych: imię i nazwisko, adres zamieszkania, adres korespondencyjny, nr telefonu, adres e-mail, doświadczenie zawodowe, wykształcenie, imiona rodziców, datę urodzenia. Ponadto Administrator może przetwarzać dane osobowe wynikające z przedstawionych świadectw pracy, dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania oferowanej pracy oraz innych dokumentów, jeśli kandydat przedłożył je w związku z ubieganiem się o zatrudnienie.

Ponadto Administrator przetwarza również szczególne kategorie danych osobowych, tj. dane dotyczące karalności.

Podanie danych osobowych nie jest obowiązkowe, jednakże jest konieczne w celu uczestniczenia

w procesie rekrutacji prowadzonej przez Administratora. W przypadku niepodania danych osobowych, Administrator może odmówić udziału w rekrutacji, co w konsekwencji uniemożliwi podjęcie pracy.

Dane osobowe nie są przetwarzane w celu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Dane osobowe pochodzą bezpośrednio od osoby, której dotyczą.

### **IV. Podmioty, którym powierzane są dane osobowe**



Dane osobowe są przekazywane podmiotom oferującym wsparcie informatyczne Administratora.

#### **V. Czas przetwarzania danych osobowych**

Dane osobowe są usuwane przez Administratora Danych Osobowych po zakończeniu procesu rekrutacji, przy czym dane osobowe mogą być przetwarzane do czasu wygaśnięcia ewentualnych roszczeń. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji dane te będą przetwarzane do dnia odwołania zgody na ich przetwarzanie.

#### **VI. Uprawnienia przysługujące w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez Administratora**

Przysługuje Państwu prawo żądania od Administratora Danych Osobowych:

- a) dostępu do przetwarzanych danych,
- b) sprostowania przetwarzanych danych osobowych,
- c) usunięcia przetwarzanych danych osobowych,
- d) ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- e) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec czynności przetwarzania danych osobowych.

Z powyższych uprawnień można skorzystać, składając Administratorowi odpowiedni wniosek na dane wskazane w punkcie I.

Ponadto są Państwo uprawnieni do żądania, aby dane osobowe były przenoszone innemu administratorowi, jednakże tylko pod warunkiem, że przetwarzanie odbywać się będzie w sposób zautomatyzowany i będzie to technicznie możliwe. Przetwarzanie Państwa danych osobowych nie będzie odbywało się w oparciu o zgodę na przetwarzanie.

#### **VII. Prawo złożenia skargi do organu nadzorczego**

Jeśli przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa, przysługuje Państwu prawo złożenia skargi do organu nadzorczego na przetwarzanie danych osobowych przez Administratora Danych Osobowych.

Skargę można składać Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych (Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).